

Cursos de Capacitación en Gestión del Conocimiento

Una definición de aprendizaje organizacional publicada en mi libro del año 2020 dice:

“aprendizaje organizacional es el proceso mediante el cual las organizaciones, a través de sus trabajadores, adquieren y crean conocimiento, con el propósito de convertirlo en conocimiento institucional, el cual les permite adaptarse a las condiciones cambiantes de su entorno o transformar el entorno dependiendo de su nivel de desarrollo”.

El aprendizaje organizacional está basado en el aprendizaje de los trabajadores. No existe aprendizaje organizacional si no hay trabajadores que aprenden. Comprar una licencia o una base de datos no es aprendizaje organizacional. Adicionalmente, el aprendizaje organizacional no es la sumatoria de aprendizajes individuales, sino el aprendizaje colectivo de quienes hacen parte de una entidad. Si estos aprendizajes no se institucionalizan, seguirán siendo aprendizajes individuales o grupales.

Con los aprendizajes que la organización adquiere de referentes externos y que se construyen basados en el intercambio interno de saberes y prácticas dentro de la institución, la organización es capaz de responder efectivamente a los problemas y retos del entorno. Si la organización está en crisis, gracias al aprendizaje organizacional se adapta al entorno; si es líder, el aprendizaje es una de sus herramientas para continuar siéndolo. Hoy como se sabe, no es suficiente aprender, sino aprender más rápido que los competidores. Por lo tanto, el aprendizaje organizacional debe ser un proceso permanente y ágil.

En Gestiondelconocimiento.co contamos con la experticia y la experiencia para diseñar, planear, ejecutar y evaluar cursos y talleres en gestión del conocimiento a la medida de las necesidades y presupuesto de la organización.

Las opciones más frecuentes son: conferencia introductoria sobre gestión del conocimiento de 2 horas, metodología para la gestión de conocimiento de 4 horas, herramientas para la gestión del conocimiento de 10 horas, modelos de la gestión del conocimiento de 4 horas. Cursos con todos los temas anteriores de 20 horas.

Algunas empresas y entidades públicas prefieren combinar un curso de capacitación con un componente de acompañamiento de algunas horas para el diseño y aplicación de herramientas de manera práctica.

Escríbanos y lo hacemos juntos.